



23 listopada odbyła się XIV konferencja „Małopolska otwarta na wiedzę” zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie - instytucję Województwa Małopolskiego. Wątkiem przewodnim spotkania była gotowość do rozwoju osób po 50 roku życia, ale także dojrzałość firm do ich zatrudniania.

Zmiany demograficzne zachodzące obecnie w Polsce takie jak starzenie się społeczeństwa mają wpływ również na rynek pracy. Dobra wiadomość jest taka, że osoby w dojrzałym wieku to cenni pracownicy: cechuje ich nie tylko specjalistyczna wiedza, oparta na bogatym doświadczeniu, ale przede wszystkim wysoka etyka pracy i lojalność. To potencjał, który musimy wykorzystać i nie wolno nam go zmarnować.

– mówił Józef Gawron, Wicemarszałek Województwa Małopolskiego, witając uczestników konferencji.

W pierwszej części spotkania prelegentki mówiły m.in. o pokoleniu Flexi (czyli osobach po 50., 60. i 70. roku życia), sposobach na przekonywanie pracodawców do zatrudniania osób 50+ i ciekawych rozwiązaniach dla tej grupy, które funkcjonują za

XIV edycja konferencji „Małopolska otwarta na wiedzę” za nami

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: poniedziałek, 28 listopad 2022 10:23

granicą, a także o inicjowaniu, budowaniu i wspieraniu gotowości do rozwoju – w nas samych i w innych. Druga część konferencji rozpoczęła się od prezentacji wyników projektu „Bonus dla biznesu”, następnie odbył się panel dyskusyjny „Czy jesteśmy gotowi na dojrzały rozwój?”.

Wystąpienia prelegentów spotkały się z dużym zainteresowaniem uczestników – w konferencji wzięło udział prawie 100 osób z instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń.