

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jako instytucja realizująca System zarządzania jakością oparty o Małopolskie Standardy Usług Edukacyjno-Szkoleniowych informuje, że 2 grudnia 2025 r. wprowadzona została zmiana w Opisie Systemu zarządzania jakością opartego o MSUES.

Zmiana polega na uaktualnieniu katalogu kryteriów kwalifikujących instytucje do audytu zewnętrznego o możliwość złożenia pisemnej deklaracji gotowości do świadczenia usług w Małopolsce. Dotychczasowy zapis w brzmieniu: „posiadają ofertę w Bazie Usług Rozwojowych w Małopolsce” zastępuje się wpisem „przedłożyły audytorowi deklarację (oświadczenie) gotowości do świadczenia usług edukacyjno-szkoleniowych lub doradczych na rzecz uczestników/instytucji z Małopolski w okresie obowiązywania znaku jakości MSUES.”

Zmiana zapisu wynika z nowelizacji Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r., która od 1 stycznia 2026 r. wprowadza dla firm szkoleniowych i doradczych obowiązek posiadania znaku jakości jako warunku umieszczenia oferty w Bazie Usług Rozwojowych. Oznacza to, że instytucje spoza Małopolski, dopiero rozpoczynające proces certyfikacji, nie będą mogły spełnić dotychczasowego kryterium posiadania oferty w BUR skierowanej dla regionu Małopolski. Wprowadzenie dodatkowego warunku w postaci pisemnej deklaracji gotowości do świadczenia usług pozwala na objęcie audytem również tych podmiotów, które chcą przystąpić do procesu certyfikacji, ale nie mogą jeszcze pojawić się w Bazie Usług Rozwojowych. Zmiana ta zapobiega wykluczeniu nowych usługodawców spoza regionu, którzy zamierzają rozwijać działalność w Małopolsce zgodnie z wymogami MSUES. Umożliwia to utrzymanie otwartego i konkurencyjnego charakteru systemu przy jednoczesnym dostosowaniu go do nowych przepisów. Nowe kryterium stanowi też formalne potwierdzenie gotowości instytucji do spełnienia standardów jakości.

Pełna wersja „Opisu Systemu zarządzania jakością w oparciu o MSUES” dostępna jest pod [linkiem](#).