



Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki



Nowe zadania doradcy zawodowego w edukacji

dr Marian Piekarski
Politechnika Krakowska
Centrum Pedagogiki i Psychologii

2016-03-23

CPIP PK

1



Współczesne zmagania edukacji MŁODZIEŻ W DRODZE DO ŚWIATA PRACY

2016-03-23

CPIP PK

2

W „uścisku” szans i ryzyka

Rynek pracy - coraz wyższe wymagania

Nowe kompetencje dotyczące „przyszłości” pracy zawodowej

Transdyscyplinarność pracy zawodowej

W „uścisku” szans i ryzyka

Dynamicznie zmieniająca się treść i forma pracy

Powstawanie nowych zawodów

Nowoczesne media i nowe technologie jako narzędzia pracy



Doradztwo zawodowe

REDEFINICJA CELÓW

2016-03-23

CPiP PK

5

Cele operacyjne

- ☀️ **Pomoc w procesie edukacyjno-zawodowym budowania własnej przydatności zawodowej,**
- ☀️ **Adaptacja przejść ucznia: szkoła – uczelnia – firma,**
- ☀️ **Wychowanie do funkcjonowania w zakładzie pracy,**

Zawód jako kategoria poznawcza

- ☛ **Kompetencje zawodowe (fach),**
- ☛ **Kompetencje personalne (osobowość),**
- ☛ **Kompetencje społeczne (relacje),**



Teoria i praktyka

**PRZYDATNOŚĆ ZAWODOWA UCZNIĄ JAKO
WSPÓŁCZESNE ZADANIE DORADCY
ZAWODOWEGO**

2016-03-23

CPIP PK

8

Psychologia

Przydatność zawodowa to zgodność cech jednostki z wymaganiami pracy zawodowej



Gotowy konstrukt, który trzeba odkryć i poznać

Zjawisko dynamiczne, tworzy się, rozwija nowe formy



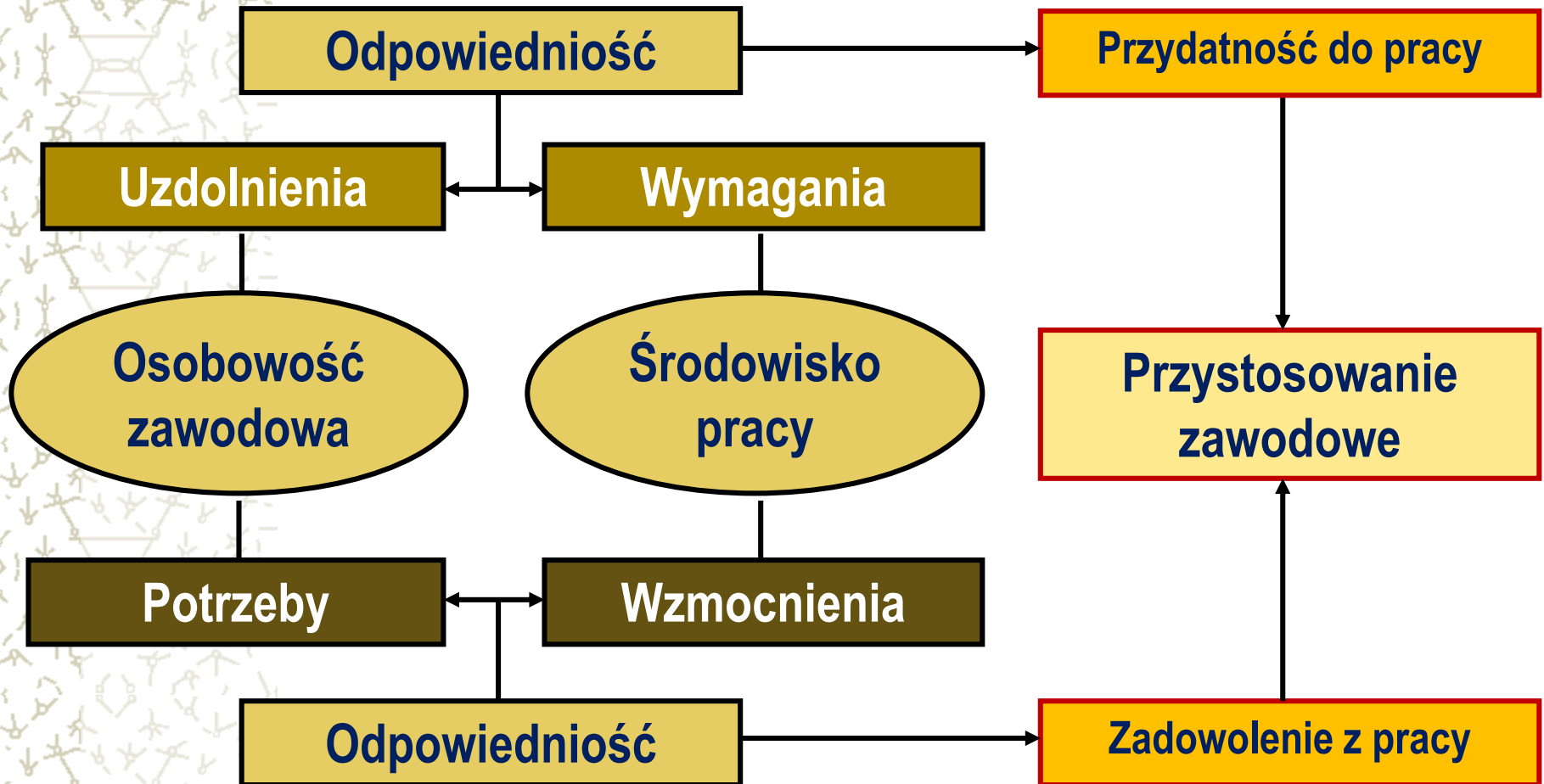
Pedagogika

**Sprawdzony poziom
wypełniania zadań
zawodowych na
określonym
stanowisku pracy**

**Zawodowy i społeczny
poziom
funkcjonowania
pracownika**

Teoria „przystosowania zawodowego”

R. V. Dawisa, L. H. Lofquista, D. J. Weissa



Człowiek - praca

Funkcja zgodności
pomiędzy zasobami
jednostki
a wymaganiami
środowiska pracy

Zdolności jednostki
korespondują
z zapotrzebowaniem na
określone zdolności ze
strony środowiska
pracy

Przydatność
zawodowa

Nowacki T.W., Korabiowska-Nowacka K., Baraniak B.,
Nowy słownik pedagogiki pracy, Warszawa 2000

↓ Funkcja kwalifikacji i motywacji,

$$P = f (K/M)$$

Kazimiera Korabiowska-Nowacka

☀ Przydatność zawodowa to **przygotowanie zawodowe** oceniane w świetle wykonywanych zadań na stanowisku pracy,

Korabiowska–Nowacka K., *Metodyka i wyniki badań przydatności w pracy absolwentów szkół zawodowych*, Warszawa 1980

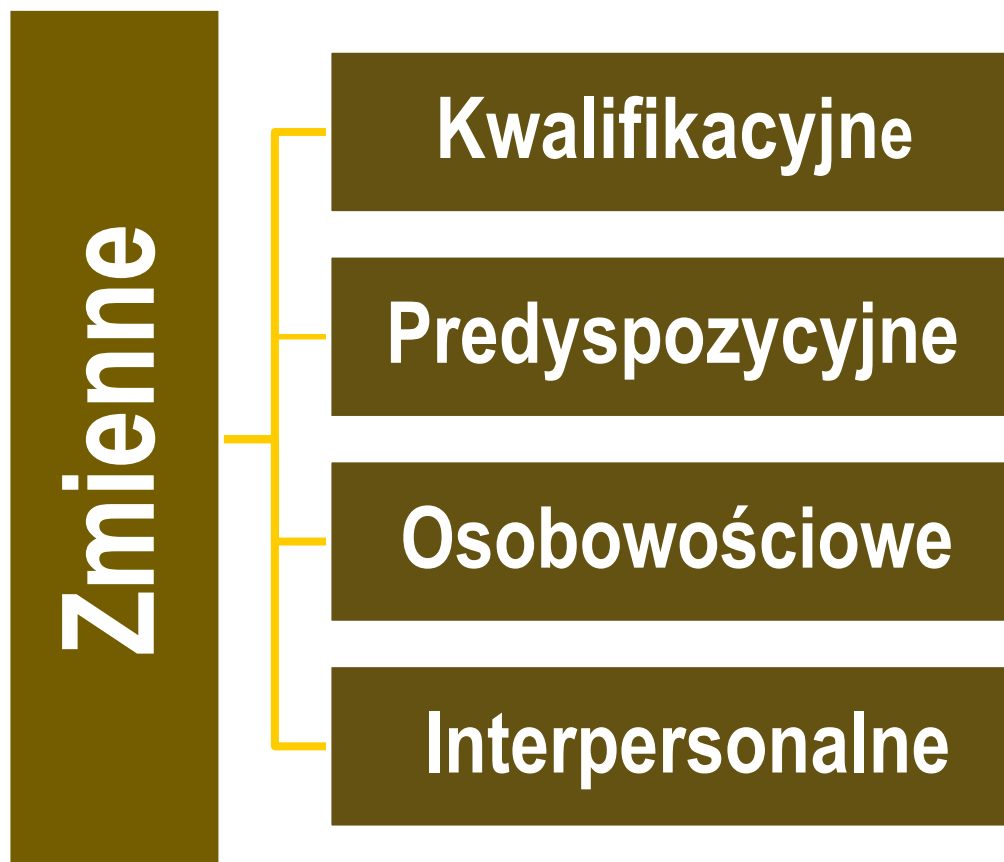


„Definicja operacyjna”

(w świetle zadań doradztwa zawodowego)

**Przydatność zawodowa to sprawność
zawodowa pracownika w sytuacji pracy**

Przydatność zawodowa - zmienne



Typy przydatności zawodowej



Przydatność zawodowa – obszary rozwoju

Edukacja

Wiadomości,
Umiejętności,
Postawy

Praca

Organizacja
pracy,
Warunki pracy,
Doświadczenie,
Szkolenia,
Doskonalenie
własne,

Fazy nabywania przydatności zawodowej

| Fazy | Wynik |
|-------------------------------------|--|
| Faza 1 Edukacja formalna | Przygotowanie do pracy poprzez kształcenie przedzawodowe i zawodowe w systemie edukacji |
| Faza 2 Edukacja pozaformalna | Przygotowanie poprzez kursy, staże, szkolenia zawodowe |
| Faza 3 Edukacja nieformalna | Przygotowanie w ramach samokształcenia w pracy, życiu codziennym, z książek, Internetu, od znajomych |
| Faza 4 Okres pracy zawodowej | Przygotowanie do pracy na wybranym stanowisku w czasie stażu pracy przez opanowywanie teorii zawodu, pogłębianie umiejętności w toku pracy zawodowej oraz nabycie odpowiedniej postawy zawodowej |

Interdyscyplinarny charakter doradztwa zawodowego

- ✦ Doradca zawodowy,
- ✦ Pedagog,
- ✦ Wychowawca,
- ✦ Nauczyciel,
- ✦ Dyrektor,



Nowe wyzwania

Dz.U. 2016 poz. 64

USTAWA

z dnia 22 grudnia 2015 r.

o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji



Dziękuję za uwagę
mp.krakow@interia.pl

